

Agenturföretagen (SAA) och medlemmar i SAA ska alltid uppfylla de standarder och etiska riktlinjer som anges nedan, och innefattar EU:s kemikaliedirektiv och även Reach (Europaparlamentets och Rådets förordning 1907/2006 om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier) samt FN:s barnkonvention och Internationella arbetsorganisationen ILO:s konvention om arbetsförhållanden och arbetares rättigheter.

UPPFÖRANDEKOD FÖR AGENTURFÖRETAGEN (SAA)

Utvärderingskriterier innan affärer kan övervägas

Affärspartners, producenter och säljare ska i första hand ta hänsyn till följande utvärderingskriterier.

En föregående undersökning av den sociala, politiska och affärsmässiga miljön bör göras i länder där någon form av samarbete planeras att äga rum.

Etiska riktlinjer

Affärer ska endast ingås med parter som tillämpar en sund och lagligt grundad praxis, minimerar risken för intressekonflikter, förbjuder givande eller mottagande av gåvor och gratifikationer, fäster yttersta vikt vid full redovisning av och utlämnande av sanna uppgifter, samt följer alla anvisningar, kvalitetskriterier och produktkrav.

Hälsa och säkerhet

Alla affärspartners ska åta sig att upprätthålla en säker och hälsosam arbetsplats och ska följa alla gällande lagar, förordningar och föreskrifter som är tillämpliga inom hälsa och säkerhet. Dessutom ska det finnas en lämplig metod för hantering av farliga ämnen. Alla parter som erbjuder bostäder ska också se till att de hålls i ett hälsosamt och säkert skick.

Miljöaspekter

Alla affärspartners ska åta sig att använda miljömässigt hållbara metoder som ska följa *Europeiska unionens* förordningar. Försiktighet ska vidtas beträffande alla potentiellt miljöfarliga ämnen eller processer.

Alla affärspartners ska, när det gäller produktionen, aktivt minimera sin miljöpåverkan och följa lokala lagar, förordningar och föreskrifter, och även kemikalielagen SEARCH, som tillkommit genom EU-samarbetet. Förbjudna kemiska ämnen får inte användas.

Principer för anställning

Affärer ska bara ingås med parter som inte utsätter sina arbetare för fysiska risker, som respekterar deras fackföreningsfrihet och som inte utnyttjar sina arbetare. Alla typer av psykiska eller fysiska hot eller fysisk bestraffning är förbjudna.

Löner och förmåner ska följa lagarna och/eller rådande lokal praxis. Alla avgifter och/eller löneavdrag ska vara rättvisa och skäliga. *Arbetstider* ska fastställas på dags-, vecko- och månadsbasis, med ersättning för övertid. Barnarbete är förbjudet att använda bland parter, producenter eller producenters säljare. Ett barn är en person under 16 eller 14 års ålder, beroende på det aktuella landets lagstiftning. *Tvångsarbete eller arbete utfört av fångar* är förbjudet att använda bland parter, producenter eller producenters säljare.

Förbud mot diskriminering. Vid bejakande av kulturell mångfald och främjande av densamma ska principerna för anställning utgå från färdigheter och förmåga. Affärer får inte ingås med parter som diskriminerar på något sätt.

Korruption samt utpressning och mutor ska bekämpas.

Allmänt

Avsikten är att enbart göra affärer med parter, producenter och säljare som bidrar till förbättring av sina samhällen och som utbildar och vidareutbildar sina arbetare.

Uppförandekoden för IUCAB (Internationally United Commercial Agents and Brokers) grundas på följande dokument och har skapats i enlighet med:

- FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna samt FN:s barnkonvention (<http://www.hrweb.org/legal/undocs.html>)
- Konventioner om arbetsförhållanden och arbetares rättigheter på arbetsplatsen, upprättade av Internationella arbetsorganisationen ILO, en handelsunionsorganisation inom FN (http://www.ilo.org/global/What_we_do/InternationalLabourStandards/lang--en/index.htm)
- Rio-deklarationen om miljö och utveckling (<http://www.unep.org/Documents.Multilingual/Default.asp?DocumentID=78&ArticleID=1163>)
- FN:s konvention om korruption (<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>)
- Social Accountability International — Mänskliga rättigheter på arbetet, SA8000 (<http://www.sa-intl.org/>)
- Standard som anger riktlinjer för socialt ansvar, ISO26000 (<http://isotc.iso.org/livelink/livelink/fetch/2000/2122/830949/3934883/3935096/home.html>)
- Business Social Compliance Initiative, BSCI:s uppförandekod (<http://www.bsci-eu.org/index.php?id=2020>)